



#Talentos en Potencia

Una experiencia de mentoring
de ida y vuelta

GUÍA PASO A PASO

Aha! 10 años
sumando

En Aha! cumplimos 10 años y vamos a celebrarlo de la forma que más nos gusta: sumando. Por eso creamos esta experiencia que combina aprendizaje, compromiso y futuro.

#Talentos en Potencia tiene 2 etapas:



1)

10 ejecutivos/as senior de Recursos Humanos van a ser Mentores/as de 10 profesionales jóvenes, previamente seleccionados/as, que tengan entre 3 y 6 años de experiencia en el área.

Vamos a armar duplas por afinidad de perfiles y durante encuentros online, cada Mentor/a va a potenciar el desarrollo de su Mentee y generar networking.

2)

Nos gusta que las cosas sean de ida y vuelta. Por eso, en esta etapa, los/las 10 jóvenes Mentees van a pasar a ser Mentores/as de personas vinculadas a la **Fundación Oportunidad**.

¿La idea? Brindar entrenamiento en el armado de CVs, entrevistas laborales y todo aquello que sume para que estas personas tengan más y mejores oportunidades de trabajo.



**¡POTENCIÁ TU TALENTO
Y EL DE LOS DEMÁS!**



Inscribite como Mentee
antes del 29 de junio.

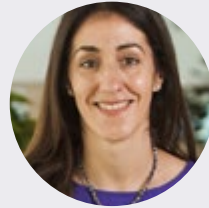
**¡Solo 10
vacantes!**

¿Dudas?
info@ahatalent.com

¡Conocé a los/las Mentores/as!



Fabricio Kaplan / Unilever
HR Vice President



Valeria Violante / Disney Latin America
Regional HR Director



Etel Petrasso / Nestlé
Culture, People Experience, DEI &
Internal Communications Manager



Verónica Carabajal / Ocho Trazos
Desarrollo de Líderes



Pablo Maison / Grupo Pérez Companc
Chief Human Resources Officer



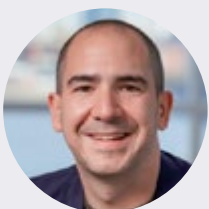
Marina Yabor / Kimberly Clark
Global Talent Management Director



Melina Cao / Unilever
Head of HR Beauty & Wellbeing
LATAM



Lorena Ghiglione / Aha! Talent
Especialista en Gestión del Talento
y Transformación Organizacional



Lionel Hepner / D24
Chief People Officer



Florencia Bo / Aha! Talent
Especialista en Gestión del Talento
y Transformación Organizacional

10 respuestas a preguntas frecuentes

1) ¿Cuántas sesiones de mentoring contempla la Etapa 1?

Entre 4 y 5 encuentros online.

2) ¿Cuándo se llevan adelante las sesiones?

Las fechas serán acordadas entre Mentor/a y Mentee y se desarrollarán a lo largo de 50 días corridos aproximadamente.

3) ¿Cuál es la duración de las sesiones?

Se estima 1 hora cada una, aunque siempre dependerá de la dinámica que surja entre Mentor/a y Mentee.

4) ¿Las sesiones de mentoring de la Etapa 1 tienen algún costo?

En absoluto. Es una experiencia no arancelada organizada por **Aha!** de la cual participan 10 ejecutivos/as senior que se desempeñan en el área de Recursos Humanos de organizaciones de primera línea.

5) ¿Qué pasa si no puedo estar presente en alguna de las sesiones?

Es requisito comunicarlo al Mentor/a con, al menos, 24 horas de anticipación. De todas maneras, recomendamos no suspender las sesiones programadas salvo en caso de fuerza mayor, ya que no solo alteran la agenda de los/las Mentores/as, sino de todo el cronograma de **#Talentos en Potencia**.

6) En ese caso, ¿la sesión de mentoring podrá ser reprogramada?

Esto quedará estrictamente sujeto a la disponibilidad del Mentor/a.

7) ¿Cuándo comienza la Etapa 2?

Aproximadamente 50 días a partir del inicio de la experiencia. El equipo de **Aha!** se comunicará con vos para ponerte en contacto con la **Fundación Oportunidad**.

8) ¿Qué tipo de tareas voy a desarrollar como Mentor/a en la Etapa 2?

Fundamentalmente, brindar entrenamiento que facilite la inclusión en el mundo del trabajo de personas vinculadas a la **Fundación Oportunidad**. Por ejemplo: hasta 2 reuniones de mentoring personal, tips para una buena entrevista laboral y/o tips para armar un buen CV, entre otros.

9) ¿Cuánto dura la Etapa 2?

Las actividades asignadas se llevarán adelante en un marco de tiempo no mayor a 30 días.

10) En la Etapa 2, ¿voy a recibir alguna compensación económica por mi tarea como Mentor/a?

No. El espíritu de **#Talentos en Potencia** es el de una experiencia no arancelada en todas sus instancias. Lo que nos mueve es el deseo de aprender y compartir conocimientos con los demás, para que sea una experiencia 100% de ida y vuelta.

Bases y condiciones

1) Los/las candidatos/as deberán ser egresados/as de carreras vinculadas a Recursos Humanos y tener entre 3 y 6 años de experiencia laboral en el área.

2) Los/las Mentores/as serán 10 profesionales senior de Recursos Humanos que se desempeñan en compañías de primera línea a nivel local, regional e internacional.

3) Los/las candidatos/as deberán:

- > inscribirse completando **el formulario** antes del 29 de junio de 2023;
- > seguir las cuentas de **Aha!** en LinkedIn e Instagram;
- > compartir la acción en sus redes bajo el hashtag **#TalentosEnPotencia** etiquetando a 2 contactos.

4) Cumplido el plazo de inscripción, **Aha!** seleccionará a 10 postulantes en base a sus perfiles profesionales.

5) Los/las candidatos/as seleccionados/as serán contactados/as en forma directa por **Aha!**, quien publicará sus nombres en los perfiles de LinkedIn e Instagram de la consultora.

6) Los/las candidatos/as seleccionados/as deberán completar un cuestionario elaborado por **Aha!** a fin de relevar expectativas y proceder al armado de las duplas Mentor - Mentee en base a afinidades.

7) Los/las candidatos/as seleccionados/as deberán asumir el compromiso de completar todas las sesiones de mentoring previstas. En el caso de no poder participar de alguna de ellas, deberán notificar a su Mentor/a con no menos de 24 horas de anticipación.

8) La Etapa 1 de **#Talentos en Potencia** constará de un máximo de 5 sesiones de mentoring y la periodicidad de las mismas será acordada entre Mentor/a y Mentee a lo largo de un período máximo de 3 meses, contando desde la primera sesión. Todo lo desarrollado en las mismas será considerado información estrictamente confidencial.

9) Establecidas las duplas, los/las Mentores/as se contactarán con sus respectivos/as Mentees para dar inicio a la Etapa 1 estableciendo objetivos y temas a abordar.

10) A los 50 días de iniciado el proceso de mentoring, **Aha!** se pondrá en contacto con los/las Mentees para avanzar a la Etapa 2 de **#Talentos en Potencia**.

11) En la Etapa 2, los/las Mentees serán presentados/as por **Aha!** al equipo de la **Fundación Oportunidad** para asumir el rol de Mentores/as de personas vinculadas a la misma. El objetivo será brindar entrenamiento para que estas personas tengan más y mejores oportunidades de trabajo. Algunos ejemplos de estos entrenamientos:

- > hasta 2 reuniones de mentoring personal;
- > tips para una buena entrevista laboral;
- > tips para armar un buen CV, entre otros.

12) Es necesario aclarar que estas tareas no serán remuneradas.

13) Como empresa organizadora, **Aha!** podrá interrumpir la participación de aquellos/as seleccionados/as que incumplan con estas bases y condiciones.

14) Como empresa organizadora, **Aha!** se mantendrá en contacto con los/las Mentees a fin de recibir feedback de la experiencia, tomar registro de sus comentarios y contribuir en el proceso, pudiendo publicar los testimonios de los/las participantes.

15) A la finalización de **#Talentos en Potencia**, **Aha!**, como empresa organizadora, podrá convocar a los/as participantes para realizar un cierre donde capturar aprendizajes y compartir experiencias.

Sobre Aha!

Es una consultora especializada en potenciar el talento, fortalecer equipos y transformar culturas. Está liderada por Florencia Bo y Lorena Ghiglione.

www.ahatalent.com

Sobre la Fundación Oportunidad

Es una ONG que tiene como propósito la inclusión laboral de jóvenes a través de la construcción de empleabilidad y la generación de oportunidades laborales.

www.foportunidad.org.ar



**#Talentos
en Potencia**

Una experiencia de mentoring
de ida y vuelta

Aha! 10 años
sumando